

# Politique familiale et aînés

## VILLE DE CHAPAIS



*Une communauté débordante d'énergie*

BERT, ALEXANDRE, **ALLARD**, ARSENEAULT, AUBE, AVOINE, BAILLIE, BEAULIEU, BEAUPRE, BEDARD, BÉGIN, BELA  
ANCHET, BLANCHETTE, BLUTEAU, BOILARD, BOILY, **BOISSONNEAULT**, BOISVERT, BOVIN, BOLDUCBONNEAU,  
URNIVAL, BOUTET, BOUTIN, BOYER, BREault, BRETON, BROUSSEAU, BRUNEAU, BSELIS, BURTON, CAOUCETTE, C  
OUTIER, CORBIN, CORMIER, COTÉ, COULOMBE, COUTU, COUTURE, CRÉPEAULT, **CROTEAU**, CUILLÉ, CYR, DA  
**SGAGNÉS**, DESHAIES, DESJARDINS, DEVIN, DION, DIONNE, DOUCET, DROUIN, DUBÉ, DUBOIS, DUCHARME,  
RTIER, FORTIN, FRANCOEUR, FRASER, GAGNON, GAMACHE, GARANT, GAUDREAULT, GAUTHIER, GAUVIN, G  
ANDMAISON, **GRANDMONT**, GRAVEL, GREGOIRE, GRENIER, GRONDIN, GUFFROY, HALLÉ, HAMELIN, HARV  
FONTAINE, LAFOREST, LAFRENIÈRE, LALIBERTÉ, LAMARCHE, LAMBERT, LAMPRON, LANDRY, LANGLOIS, LAPIE  
CLERC, LEFEVRE, LEGENDRE, LEHOUX, **LEMAY**, LEMIEUX, LÉONARD, LESAGE, LESSARD, LEVESQUE, LIZÉE, L  
XWELL, MENARD, MERCIER, MERCURE, MESSIER, MEUNIER, MIANSCUM, MORIN, **MORISSETTE**, MORTON, MYR  
LETIER, PERRON, PETIT, PILOTE, PINET, PINETTE, PITRE, PLAMONDON, PLANTE, PLOURDE, POIRIER, POITRAS, P  
BERT, ROBICHAUD, ROBINSON, ROBITAILLE, RODGERS, RODRIQUE, **ROULEAU**, ROY, RUEL, STE-CROIX, ST-GE  
UCY, **TAILLEFER**, TESSIER, TETREAULT, THEBERGE, THERIAULT, THIBEAULT, TOULZA, TOUZIN, TREMBLAY,

La forme masculine utilisée dans ce texte désigne, lorsque le sens le justifie, aussi bien les femmes que les hommes.

ISBN 978-2-9813273-0-7 Politique familiale et aînés de la Ville de Chapais (version imprimée)

ISBN 978-2-9813273-1-4 Politique familiale et aînés de la Ville de Chapais (pdf)

Dépôt légal - BIBLIOTHÈQUE ET ARCHIVES NATIONALES DU QUÉBEC, 2012

Dépôt légal - BIBLIOTHÈQUE ET ARCHIVES CANADA, 2012

NGER, BELLEMARE, BÉ  
BORDELEAU, BOSUM,  
ARON, CASTONGUAY  
ALLAIRE, DARVEAU, DE  
DUCHESNE, DUFOUR,  
GELOT, GENDRON, GE  
Y, HUARD, IMBEAULT,  
ERRE, LAPLANTE, LAPC  
BOUBIER, MADAIRE, M.  
RAND ST-PIERRE, NADE  
OTVIN, PREVOST, PRO  
EORGES, ST-JEAN, ST-L  
TREMPE, TROTTIER,



## QU'EST-CE QU'UNE POLITIQUE FAMILIALE?

Une politique familiale en milieu municipal exprime la volonté de la municipalité à favoriser le mieux-être des familles vivant sur son territoire. Elle résulte d'une démarche concertée avec les acteurs du milieu et d'une réflexion collective. La politique familiale est un cadre de référence et d'intervention qui propose des solutions réfléchies aux situations problématiques se répercutant sur la vie familiale des citoyens. Cette politique devient ainsi un instrument important pour harmoniser les actions des élus, des services municipaux et des intervenants du milieu en lien avec les besoins et des intérêts des familles d'aujourd'hui.

## POURQUOI UNE POLITIQUE FAMILIALE ET AÎNÉS?

Dans l'objectif d'offrir aux aînés chapaisiens un environnement social et physique adapté à leur réalité, la Ville de Chapais a arrimé le processus d'élaboration de sa politique familiale à la démarche Municipalité amie des aînés (MADA). La démarche MADA, initiée par le Ministère de la Famille et des Aînés, consiste à élaborer une politique municipale des aînés ayant pour finalité de favoriser le vieillissement actif, c'est à dire d'encourager les aînés à participer à la vie sociale, économique, culturelle, intellectuelle et civique de leur communauté.



*Une communauté débordante d'énergie*

## MOT DU MAIRE

Chères Chapaisiennes,  
Chers Chapaisiens,

Il me fait grand plaisir de vous présenter notre toute première Politique familiale et aînés. Chapais est une ville relativement jeune dont la naissance est attribuable à la découverte et à l'exploitation du gisement minier Opémiska. Son développement s'est poursuivi grâce à l'exploitation d'une autre richesse naturelle : la forêt. Cependant, si nous avons pu atteindre la maturité que nous connaissons aujourd'hui, c'est surtout grâce à la richesse de nos citoyens de tout âge qui contribuent au dynamisme et à la vitalité de notre belle municipalité.



À Chapais, nous vivons dans un milieu de vie privilégié, notamment en raison de la proximité de la nature, des services accessibles et de qualité, tels que la santé et l'éducation, sans oublier notre esprit de solidarité communautaire.

Par la mise en place d'une politique familiale, qui inclut aussi un plan d'action dans une démarche Municipalité amie des aînés, le Conseil municipal souhaite répondre aux attentes et aux préoccupations de tous les membres des familles chapaisiennes qu'ils soient enfants, adolescents, adultes ou aînés. Cette politique deviendra un outil qui guidera nos prises de décision et servira d'assise et de référence dans l'orientation que la Ville de Chapais prendra dans sa gouverne future. Elle le sera tout autant pour ses différents partenaires de notre communauté.

La politique familiale et aînés a été rendue possible grâce à la contribution financière du Ministère de la Famille et des Aînés et à l'expertise et au soutien technique du Carrefour Action municipale et famille. Je tiens à souligner l'apport de toutes les personnes ayant participé à son élaboration en commençant par le comité famille, sans qui le projet n'aurait pas vu le jour. Je remercie également mesdames Mariève Bernier et Julie Caron, agentes de développement rural, pour la coordination du projet ainsi que madame Denise Larouche, conseillère municipale et responsable des questions familles.

Pour atteindre sa pleine portée, une telle politique doit se déployer avec l'engagement et la participation des citoyennes, des citoyens et des partenaires du milieu. J'invite donc toutes et tous à se joindre à la Ville de Chapais pour construire une ville tournée vers les familles et les aînés!

A handwritten signature in black ink that reads "Steve Gamache". The signature is written in a cursive, flowing style.

**Steve Gamache**  
Maire de Chapais



## MOT DE LA RESPONSABLE DES QUESTIONS FAMILLES

Bonjour,

C'est avec fierté que nous vous présentons la Politique familiale et aînés de la Ville de Chapais. Cette politique constitue le fruit des efforts déployés depuis décembre 2010 par un groupe de personnes interpellées par le mieux-être des aînés et des familles de Chapais.

Je tiens à féliciter les membres du comité famille qui, par leur engagement, leur disponibilité, leur ouverture d'esprit et leur professionnalisme, ont permis l'émergence de cette politique. J'aimerais également remercier tous ceux et celles ayant participé aux consultations publiques. Votre implication et vos remarques constructives lors de ces activités ont permis l'élaboration d'une politique conforme aux besoins et aux intérêts des chapaisiennes et des chapaisiens.

Les orientations et les objectifs de la politique familiale et aînés sont traduits par un plan d'action dont la réalisation s'échelonne sur trois ans. En tant qu'élue responsable des questions familiales, je veillerai à ce que ces actions se concrétisent et que cette politique devienne un outil de travail pour tous.

Je suis native de Chapais, j'habite à Chapais et pour rien au monde je ne déménagerais. J'espère que tout un chacun partage ce sentiment d'appartenance à notre milieu de vie!

**Denise Larouche**

Conseillère municipale et responsable des questions familles



## TABLE DES MATIÈRES

Chapais, un choix de vie naturel	6
Démarche d'élaboration de la Politique familiale et aînés	7
Les membres du comité famille : qui sont-ils ?	8
Mise en œuvre et mécanismes de suivi	9
<b>Partie 1. Principes directeurs</b>	<b>10</b>
Définition de la famille	11
Objectifs généraux	12
Valeurs	13
<b>Partie 2. Plan d'action 2012-2014</b>	<b>14</b>
Administration municipale	16
Aménagement du territoire, habitation et travaux publics	18
Sécurité publique	20
Santé et services sociaux	22
Transport	23
Éducation	24
Services de garderie et soutien aux parents	25
Environnement et développement durable	26
Vie communautaire et implication citoyenne	27
Histoire et patrimoine	28
Sports, plein air, loisirs et culture	29
Santé et saines habitudes de vie	31
<b>Partie 3. Portrait de la communauté chapaisienne</b>	<b>32</b>
Historique	33
Quelques faits démographiques	34
Vieillesse de la population	34
Répartition des ménages	36
Scolarité	37
Personnes vivant sous le seuil de la pauvreté	37
Bibliographie	38
Crédits photos	39

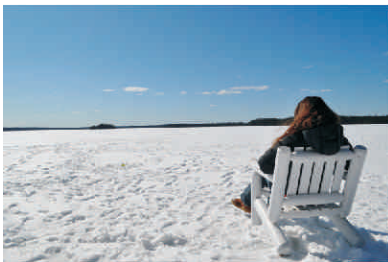
## CHAPAIS, UN CHOIX DE VIE NATUREL

Le Nord-du-Québec, par ses vastes espaces naturels et par la proximité d'une communauté autochtone riche en histoire, constitue un cadre de vie unique et exceptionnel. La ville de Chapais est située au sud du territoire de la Baie James, près du 49<sup>ème</sup> parallèle. Localisée le long de la route provinciale 113 qui lie la région de l'Abitibi-Témiscamingue à celle du Saguenay-Lac-Saint-Jean, sa position géographique fait d'elle l'une des principales portes d'entrée de la région du Nord-du-Québec.

Chapais est une municipalité de 1627 habitants qui offre un milieu de vie calme et sécuritaire. Cette petite ville donne accès à un bon nombre de produits et de services, de même qu'à une variété d'infrastructures sportives, culturelles et communautaires. Les soins de santé sont nombreux et facilement accessibles. Le travail, l'épicerie, les écoles, la garderie et les activités de loisirs sont concentrés dans un rayon de 1 kilomètre, donc sont accessibles à pied.



Entourée de forêts et de lacs, la ville de Chapais offre un contexte de villégiature dans lequel les adeptes de plein air sont comblés : pêche sportive, randonnée de motoneige et de VTT, kayak, ski de fond, raquette, randonnée pédestre, observation de la faune et de la flore. L'environnement naturel permet la tenue de nombreuses activités de plein air, à quelques minutes seulement du quartier résidentiel.





## **DÉMARCHE D'ÉLABORATION DE LA POLITIQUE FAMILIALE ET AÎNÉS**

La Politique familiale et aînés de la Ville de Chapais découle de la volonté du conseil municipal d'améliorer concrètement la qualité de vie des familles et des aînés habitant sur le territoire de la municipalité. Elle est le fruit d'une démarche entamée à l'été 2010, menée par le comité famille constitué de personnes représentatives du milieu et œuvrant auprès de la population chapaisienne. Basée sur une approche de concertation, de mobilisation et de partenariat, elle implique dans son processus d'élaboration la participation des élus, des citoyens, des services municipaux et des organisations locales.

Voici les principales étapes qui ont marqué le travail d'élaboration du comité famille :

### **Prendre position**

Dans un premier temps, le comité famille a dû définir les orientations stratégiques qui ont guidé les principes d'intervention. Cette tâche a été assumée par le comité famille, qui a défini sa vision de la famille, a ciblé la mission, les objectifs généraux et les valeurs sur lesquelles sont fondées cette politique.

### **Analyser la situation**

Dans un deuxième temps, une analyse des situations problématiques vécues par les familles et les aînés de Chapais, basée sur une réflexion collective approfondie, a été dégagée. Ce qui a permis d'établir un diagnostic de la situation et de formuler les besoins prioritaires des familles et des aînés du milieu.

Cette réflexion a été alimentée par deux consultations publiques. La première a été tenue en mars 2011, dans le cadre d'un souper avec les aînés; la deuxième, en juin de la même année, dans un contexte familial. Au préalable, un sondage visant à connaître davantage les familles de Chapais avait été réalisé.

### **Proposer des stratégies d'intervention**

Après avoir ciblé les situations problématiques du milieu, le comité a défini les axes d'intervention, a formulé des buts et a identifié diverses mesures pouvant être mises en place pour répondre adéquatement et réalistement aux besoins des familles. C'est ainsi qu'un plan d'action a pris forme.

### **Valider les pistes d'action auprès de la population**

Avant de fixer les stratégies d'intervention et de rédiger le plan d'action, le comité famille a organisé une troisième consultation publique qui a permis de valider les besoins prioritaires du milieu et de prioriser les actions retenues.

### **Rédiger le plan d'action**

Une fois les actions validées par la population, le plan d'action de la Politique familiale et aînés a été rédigé. Celui-ci s'échelonne sur trois ans et sera révisé annuellement.



## LES MEMBRES DU COMITÉ FAMILLE : QUI SONT-ILS ?

Le comité famille de Chapais est composé de 9 personnes dynamiques et engagées, provenant de différents secteurs et ayant à cœur le bien-être des familles et des aînés de la municipalité.

Membres du comité famille

1. Mariève Bernier, agente de développement rural et coordonnatrice de la politique familiale
2. Roxane Charbonneau, coordonnatrice des loisirs à la Ville de Chapais
3. Denise Larouche, conseillère municipale et responsable des questions familles
4. Bianca Lavoie, CPE Peluches et Bâluchons et nouvelle arrivante
5. Colombe Lemieux, conseillère municipale
6. Sylvie Perrault, Centre de santé René-Ricard
7. Réna Simard, Club de l'âge d'or Les Vaillants de Chapais
8. Manon St-Louis, Office municipal d'habitation et Corporation des loisirs de Chapais
9. Marie-Claude Tremblay, Centre de femmes Les Essenti«elles» de Chapais et Maison des Jeunes de Chapais





## MISE EN ŒUVRE ET MÉCANISME DE SUIVI

L'implantation d'une politique familiale nécessite une collaboration constante entre la municipalité et ses partenaires. Le succès de la mise en œuvre de la Politique familiale et aînés reposera sur l'appropriation du plan d'action par les citoyens, par les élus, par les services municipaux et par les intervenants du milieu.

Le suivi du plan d'action triennal sera assuré par un comité qui sera créé par le Conseil municipal. Son rôle sera de garantir la continuité du projet d'élaboration de la politique familiale en vue d'assurer sa pérennité. Il sera chargé d'assurer un suivi ponctuel des actions en cours et de procéder à une évaluation annuelle des actions réalisées.

La mise en œuvre de cette politique consistera en une démarche évolutive et adaptable. Chaque année, le comité de suivi se réunira pour valider la pertinence des actions de la prochaine année et vérifiera si d'autres besoins ont émergé.

La Ville de Chapais rédigera un bilan annuel et une reddition de compte sera faite annuellement à la population. De plus, les actions en cours seront ponctuellement communiquées, afin de permettre aux citoyens et aux divers partenaires de suivre l'évolution de la réalisation du plan d'action.

# Principes directeurs



## DÉFINITION DE LA FAMILLE

La définition retenue par le comité famille aux fins de cette politique témoigne d'une vision inclusive et considère le caractère évolutif de la famille.

« La famille se définit comme toute entité sociale qui comporte au moins un lien parent-enfant. Le lien familial peut être de nature biologique ou social et s'exerce peu importe si ses membres vivent ou non sous le même toit.

Cellule de base de la société, la famille est le lieu privilégié d'apprentissage et de socialisation des enfants, des adultes et des aînés. Jouant un rôle déterminant dans la transmission des valeurs, des attitudes et des comportements, la famille demeure responsable du développement affectif, personnel et social des enfants.

Le lien familial repose sur une relation d'échanges affectif et d'entraide, se concrétisant par le soutien réciproque des membres de la famille, aux différentes étapes de la vie. La famille contribue largement au développement de la communauté. En conséquence, la communauté doit se préoccuper de son bien-être. »



## OBJECTIFS GÉNÉRAUX

En plaçant la famille et les aînés au centre des préoccupations municipales, la Ville de Chapais, par l'adoption de cette Politique familiale et aînés, souhaite atteindre les objectifs suivants :

- Offrir un milieu de vie de qualité permettant l'épanouissement des familles et des aînés, en tenant compte de leurs aspirations et de leur réalité
- Adapter l'environnement physique aux besoins des familles et des aînés
- Favoriser l'amélioration de la qualité du tissu social et stimuler le sens de la citoyenneté au cœur de la communauté, tout en contrant l'isolement
- Développer et consolider le sentiment d'appartenance à la municipalité
- Développer le réflexe « Penser et Agir famille » dans la culture de l'organisation municipale
- Favoriser la concertation, le partenariat et la complémentarité des interventions et ce, dans tous les dossiers municipaux touchant les familles et les aînés
- Favoriser la venue de nouvelles familles sur le territoire et faciliter leur intégration
- Fournir à l'administration municipale un cadre de référence et d'intervention à l'égard des familles afin d'harmoniser les actions actuelles et futures avec le contenu de la Politique familiale et aînés





## VALEURS

### La qualité de vie

La ville de Chapais offre un cadre de vie privilégié, notamment en raison de la proximité de la nature, de l'accessibilité des services de qualité comme la santé et l'éducation et de son esprit de solidarité communautaire. Elle souhaite, dans les limites de ses compétences, pousser plus loin ses actions afin d'améliorer le milieu de vie de ses citoyens.

### La fierté et le sentiment d'appartenance

Par l'entremise des actions de la Politique familiale et aînés, la Ville de Chapais souhaite développer et entretenir le sentiment de fierté et d'appartenance des chapaisiennes et chapaisiens à leur milieu de vie.

### Le respect de la diversité

La Politique familiale et aînés reconnaît la diversité des structures familiales et respecte les valeurs et les croyances propres à chaque famille.

### La solidarité

L'esprit communautaire et le sens de l'entraide constituent une caractéristique propre à la communauté chapaisienne. La municipalité souhaite s'assurer de la pérennité de cet atout.

### Le partenariat

La Politique familiale et aînés est basée sur une dynamique de collaboration. Les actions qui en découlent se déploient dans le respect des responsabilités et des compétences de chacun.

### La transparence

Dans un souci de transparence, la Ville s'engage à faciliter la circulation des informations relatives au mieux-être des familles et des aînés.



---

# Plan d'action 2012-2014







## CHAMPS D'INTERVENTION PRIORITAIRES

Voici les champs d'intervention jugés prioritaires quant à l'amélioration de la qualité du milieu de vie des familles chapaisiennes :

Administration municipale  
Aménagement du territoire, habitation et travaux publics  
Sécurité publique  
Santé et services sociaux  
Transport  
Éducation  
Services de garderie et soutien aux parents  
Environnement et développement durable  
Vie communautaire et implication citoyenne  
Histoire et patrimoine  
Sports, plein air, loisirs et culture  
Santé et saines habitudes de vie

### 1.1 But

Communiquer plus efficacement aux aînés et aux familles les actualités municipales, les services, les ressources et les activités de la Ville de Chapais

### Actions

- 2012 Intégrer une section « Famille et aînés » dans le journal mensuel *La Tribune chapaisienne* et dans le site Internet de la municipalité
- 2012 Rendre plus fonctionnel et convivial le site Internet de la municipalité
- 2012 Créer une page Facebook de la Ville de Chapais
- 2012-2013-2014 Diffuser à la population chapaisienne les actualités municipales et les bons coups de la municipalité
- 2012-2013-2014 S'assurer que le journal *La Tribune chapaisienne* soit distribué dans les délais
- 2012-2013-2014 Distribuer le journal *La Tribune chapaisienne* dans les lieux publics et municipaux de Chapais
- 2012-2013-2014 Étoffer et mettre à jour annuellement le répertoire de tous les organismes de Chapais afin d'y inclure leur mission, leurs activités et leurs services
- 2012-2013-2014 S'assurer de la lisibilité des caractères dans les communications municipales
- 2013 Rendre le journal mensuel *La Tribune chapaisienne* plus dynamique en modifiant sa structure et sa mise en page
- 2013 Bonifier et mettre à jour un répertoire biannuel regroupant la programmation des activités de loisirs, les événements, les attraits de la municipalité, le répertoire des organismes et le répertoire des services municipaux
- 2013 Installer un panneau d'affichage extérieur présentant les activités municipales et les activités des organismes reconnus

## 1.2 But

Tenir compte des réalités et des besoins des familles et des aînés dans les décisions municipales

### Actions

2012

Mettre en place un système permettant aux familles et aux aînés d'exprimer leurs suggestions et leurs commentaires et en assurer le suivi

2012-2013-2014

Questionner les familles et les aînés pour connaître leurs opinions lors de projets ou de décisions les touchant

2012-2013-2014

Développer le réflexe de « Penser et agir famille » au quotidien pour le personnel des différents services et dans le processus décisionnel des élus

2012-2013-2014

Maintenir et bonifier les actions favorisant le rapprochement et l'échange entre les jeunes, les familles, les aînés et les élus (Maire d'un jour, Déjeuner du maire, Souper annuel des aînés, Rencontre d'échanges dans les écoles avec les élus, etc.)

## 1.3 But

Maintenir et améliorer les services aux citoyens dispensés par la municipalité

### Actions

2012-2013-2014

Adapter, si possible, les horaires des services municipaux aux besoins et aux réalités des familles et des aînés

2014

Améliorer les procédures de paiement des factures municipales

2014

Permettre l'inscription en ligne aux activités de loisirs

2014

Installer une chute à livres à la bibliothèque



### 2.1 But

Maintenir et bonifier l'offre des logements abordables et de qualité, adaptée aux besoins des familles et des aînés

#### Actions

- 2012-2013-2014 Maintenir et bonifier les mesures incitatives visant à encourager la construction et la rénovation résidentielle
- 2012-2013-2014 Informer les familles et les aînés des programmes municipaux et gouvernementaux de soutien à la construction et à la rénovation résidentielle
- 2012-2013-2014 Faciliter les projets de rénovation ou de construction des logements adaptés aux besoins des personnes âgées (coopérative d'habitation, logement 4 1/2 au premier étage, etc.)
- 2012-2013-2014 Encourager la réfection d'habitation à vocation intergénérationnelle

### 2.2 But

Améliorer l'aspect visuel de la municipalité

#### Actions

- 2012 Installer dans divers lieux de la municipalité des distributeurs de sacs pour les excréments d'animaux
- 2012-2013-2014 S'assurer que les lieux publics sont propres et bien entretenus
- 2012-2013-2014 Sensibiliser les citoyens au respect des lieux communs
- 2012-2013-2014 Réaliser des aménagements paysagers sur divers sites de la municipalité
- 2012-2013-2014 Encourager la rénovation des bâtiments du centre-ville
- 2012-2013-2014 Mettre en place des mesures incitatives afin d'encourager les citoyens à améliorer l'apparence de leur terrain et de leur résidence
- 2013 Adhérer à un programme d'embellissement de la municipalité (par exemple, les Fleurons du Québec)

### 2.3 But

Faciliter l'accès aux bâtiments municipaux et aux lieux publics aux aînés, aux personnes à mobilité réduite et aux parents promenant leur enfant à bord d'une poussette

### Actions

2012

Améliorer l'accès aux bâtiments municipaux pour les personnes à mobilité réduite

2012-2013

Aménager des aires de repos le long de l'artère principale

2012-2013-2014

Sensibiliser les commerçants à la problématique de l'accessibilité de leur commerce

2012-2013-2014

Encourager les personnes à mobilité réduite à faire les démarches afin d'obtenir une vignette de stationnement pour personnes handicapées

2012-2013-2014

Améliorer le déneigement des rues et des trottoirs



### 3.1 But

Offrir un milieu de vie sécuritaire à tous les citoyens

#### Actions

- 2012-2013-2014 Améliorer le contrôle des chiens errants
- 2012-2013-2014 Faire des représentations afin d'accroître la présence policière sur le territoire de la municipalité
- 2012-2013-2014 Faire connaître les actions existantes en lien avec la sécurité publique
- 2012-2013-2014 Faire connaître le Plan de mesures d'urgence de la municipalité
- 2013-2014 Améliorer l'éclairage de certains secteurs de la municipalité afin d'éliminer les zones sombres

### 3.2 But

Augmenter le niveau de sécurité des déplacements piétonniers et cyclistes sur le territoire de la municipalité

#### Actions

- 2012-2013 Améliorer l'état des trottoirs, particulièrement les descentes aux intersections
- 2012-2013-2014 Mettre en place des stratégies pour faire respecter la vitesse et la signalisation routière
- 2013 Étudier et revoir la signalisation aux intersections de l'artère principale (feu de circulation tricolore, feu rouge clignotant, panneau arrêt)
- 2013-2014 Revoir la délimitation et l'identification des traverses piétonnes
- 2013-2014 Redéfinir le circuit de la piste cyclable au centre-ville et réaménager les servitudes de passage

### 3.3 But

Promouvoir la sécurité des déplacements aux abords des écoles et des autres lieux fréquentés par les jeunes

#### Actions

2012

Former un comité Sécurité-Écoles

2012-2013

Redéfinir une zone de débarcadère scolaire à l'école primaire et la faire respecter

2012-2013

Mettre en place un corridor scolaire aux écoles primaire et secondaire

2013-2014

Organiser une campagne de sensibilisation biannuelle (en septembre et en janvier)



#### 4.1 But

Maintenir et bonifier les services de santé et les services sociaux dispensés dans la municipalité

#### Actions

- 2012 Connaître les besoins des familles et des aînés en matière de santé et de services sociaux
- 2012-2013 Mettre en place une cuisine collective
- 2012-2013-2014 Soutenir les organismes de la santé et des services sociaux qui interviennent directement auprès des familles et des aînés
- 2012-2013-2014 Faire connaître les ressources, les services de santé et les services sociaux offerts aux familles et aux aînés
- 2013-2014 Établir des partenariats avec des organismes pour offrir aux aînés des services à domicile (popote roulante, tonte de gazon, déneigement, etc.)





## 5.1 But

Faciliter le transport des familles et des aînés à l'intérieur et à l'extérieur de la municipalité

### Actions

2012

Mettre en place un service de transport collectif répondant à la diversité des besoins des familles et des aînés

2012-2013-2014

Offrir aux aînés et aux étudiants un tarif réduit pour l'utilisation du transport collectif

2012-2013-2014

Communiquer efficacement les offres de transport aux familles et aux aînés



### 6.1 But

Favoriser les échanges avec le monde scolaire afin d'assurer le développement de l'école en harmonie avec le développement de la municipalité

### Action

2012

Mettre en place un comité conjoint Municipalité-Écoles (popote roulante, tonte de gazon, déneigement, etc.)



### 7.1 But

Améliorer l'offre en matière de services de garde

#### Actions

2012-2013-2014 Soutenir les demandes de place en garderie auprès du Ministère de la famille et des aînés

2012-2013-2014 Favoriser, si nécessaire, la construction ou la réfection de bâtiment pouvant accueillir des services de garde

2012-2013-2014 Diffuser les offres de services en garderie

### 7.2 But

Favoriser la conciliation travail-famille

#### Actions

2012-2013-2014 Maintenir les horaires d'activités de la semaine de relâche conjointement à celui des parents

2013-2014 Considérer les demandes des parents concernant les services du terrain de jeux

2013-2014 Soutenir les parents d'élèves quant à l'aide aux devoirs de leurs enfants



**8.1 But**

Sensibiliser la population à la préservation de l'environnement

**Actions**

2012-2013

Augmenter le nombre de supports à vélos dans la municipalité

2012-2013-2014

Encourager le transport actif (marche, vélo, patin à roues alignées, etc.)

2012-2013-2014

Développer des outils de sensibilisation au respect de l'environnement en collaboration avec les partenaires du milieu

2012-2013-2014

Sensibiliser les citoyens à l'importance de la récupération des produits recyclables et de l'utilisation responsable de l'eau potable

**8.2 But**

Réaliser des actions et des activités diverses en lien avec la préservation de l'environnement

**Actions**

2012-2013-2014

Encourager les activités en lien avec la sensibilisation ou la préservation de l'environnement

2012-2014

Favoriser la tenue de séances d'initiation ou de formations sur la cueillette des ressources naturelles de nos forêts à des fins de loisir

2012-2013-2014

Encourager le compostage dans la municipalité en offrant, entre autres, des formations

**8.3 But**

Diminuer la pollution sonore

**Action**

2013

Mettre en valeur les panneaux d'interdiction des freins moteurs aux entrées de la ville



### 9.1 But

Augmenter l'animation et favoriser la vitalité du territoire

#### Actions

- 2012-2013-2014 Engager d'un coordonnateur en loisirs communautaire
- 2012-2013-2014 Encourager les organismes à développer une perspective famille ou aînés dans leurs activités
- 2012-2013-2014 Organiser un événement familial annuel en collaboration avec les organismes de Chapais
- 2013-2014 Organiser à chaque année la « Fête des voisins »

### 9.2 But

Favoriser la concertation entre les organismes et augmenter les actions de soutien

#### Actions

- 2012 Réviser la politique de support et de reconnaissance aux organismes et bonifier les actions de support et les services aux organismes reconnus
- 2012 Mettre sur pied une Table de concertation des organismes ayant comme mission de favoriser la collaboration, la concertation et l'échange, dans une optique de soutien au maintien et au développement des organismes de Chapais

### 9.3 But

Encourager l'implication citoyenne

#### Actions

- 2012-2013-2014 Mettre en place des stratégies pour recruter des bénévoles, particulièrement les 12-18 ans et les 25-45 ans
- 2012-2013-2014 Bonifier les activités de reconnaissance des bénévoles



### 10.1 But

Faire connaître l'histoire et le patrimoine de la ville de Chapais

#### Actions

2012-2013-2014

Diffuser les archives de Chapais (exposition, projection d'archives télévisuelles, brochure, etc.)

2013-2014

Valoriser les pionniers de Chapais et faire connaître leur histoire

### 10.2 But

Renforcer les relations avec la communauté crie

#### Actions

2013-2014

Faire connaître l'histoire et l'héritage culturel de la communauté crie

2013-2014

Organiser des activités et des événements interculturels visant le rapprochement des familles crie et chapaisiennes





### 11.1 But

Diversifier l'offre des activités de loisir en fonction des besoins et des intérêts de chaque groupe d'âge

#### Actions

- 2012 Procéder à une analyse des besoins en termes de loisirs pour chaque groupe d'âge
- 2012-2013-2014 Engager des instructeurs qualifiés pour assurer des activités de qualité
- 2012-2013-2014 Encourager et soutenir le développement de nouvelles activités s'adressant aux familles et aux aînés
- 2012-2013-2014 Bonifier les activités de loisir pour les 0-5 ans
- 2012-2013-2014 Sonder les intérêts de loisir des 18-22 ans
- 2012-2013-2014 Augmenter le nombre d'activités de loisir intergénérationnel
- 2012-2013-2014 Favoriser le développement d'ateliers d'initiation visant la transmission d'un savoir ancestral (recettes anciennes, cuisine avec les produits du terroir, herboristerie, médecine traditionnelle, etc.)
- 2012-2013-2014 Favoriser le développement d'activités d'initiation aux arts et à la culture
- 2012-2013-2014 Augmenter le nombre de spectacles et d'événements culturels (spectacle pour enfants, spectacle de musique, symposium d'art, etc.) dans la municipalité
- 2013-2014 Diversifier les activités du terrain de jeux en intégrant des activités culturelles et augmenter les sorties

### 11.2 But

Consolider et bonifier les infrastructures et les équipements sportifs et de plein air

#### Actions

- 2012
- Consulter les familles et les aînés concernant les infrastructures et les équipements de sport et de plein air qu'ils souhaiteraient avoir dans la municipalité
- 2012
- Installer un système d'éclairage au terrain de tennis
- 2012-2013-2014
- Maintenir le développement des sentiers pédestres et des pistes cyclables
- 2012-2013-2014
- Consulter les utilisateurs avant la mise en place ou la réfection d'infrastructures de sport et de plein air
- 2012-2013-2014
- Assurer une maintenance annuelle des infrastructures de sport et de plein air
- 2013-2014
- Réaménager le secteur derrière l'école primaire et l'aréna afin d'en faire un lieu de loisir intégré, esthétique et accessible

### 11.3 But

Consolider et bonifier les infrastructures et les équipements culturels et communautaires

#### Actions

- 2012
- Aménager un espace extérieur multifonctionnel pour la diffusion d'événements culturels
- 2012
- Connaître les besoins et les intérêts des 18-22 ans et des jeunes familles en termes d'aménagement de lieux de rencontre
- 2012-2013
- Procéder à des améliorations locatives du Centre Multi-services
- 2013
- Aménager un espace d'exposition muséale
- 2013
- Améliorer le système audiovisuel de la salle communautaire
- 2013-2014
- Bonifier l'équipement nécessaire à la tenue de spectacles intérieurs
- 2014
- Étudier la possibilité de déménager la bibliothèque au centre-ville afin d'améliorer son utilisation.



### 11.4 But

Faciliter l'accès aux lieux de loisirs et rendre les activités accessibles à tous les citoyens, indépendamment de leurs revenus

#### Actions

2012-2013-2014 Maintenir les tarifs accessibles aux familles et aux aînés

2013

Faciliter l'accès à l'aréna pour les personnes provenant des 6<sup>ème</sup> et 7<sup>ème</sup> Avenues

2013-2014

Améliorer l'accès physique et la signalisation des infrastructures de loisirs



### 12.1 But

Promouvoir et intégrer les saines habitudes de vie dans le quotidien des familles chapaisiennes

#### Actions

2012-2013-2014

S'assurer que tous les nouveaux projets et initiatives touchant les aînés et les familles favorisent l'adoption de saines habitudes de vie, c'est-à-dire un environnement sans fumée qui encourage les modes de vie physiquement actifs et qui permet des choix alimentaires sains



# Portrait de la communauté chapaienne



## Historique de la municipalité

L'histoire de Chapais commence avec la découverte d'un gisement riche en cuivre, en or et en argent par Léo Springer en 1929. Opémiska Copper Mines, principal employeur à l'époque, était alors responsable de l'organisation de la municipalité et du financement des services municipaux. Chapais était ce que l'on appelle communément une « ville de compagnie ».

La ville de Chapais a été constituée en 1955, à partir de la Loi sur les mines, dans le but d'améliorer les conditions de vie des mineurs. Elle fut nommée en l'honneur de Sir Thomas Chapais, politicien et historien canadien français.

Au cours des années 1990, Chapais connaît une crise de l'activité minière en raison de l'épuisement des réserves de plusieurs mines et du financement insuffisant accordé pour l'exploration minière. En 1991, l'arrêt complet des opérations du principal employeur du secteur minier de Chapais, Opémiska Copper Mines, provoque l'exode d'une grande partie de la population. Ces départs, ajoutés à l'épreuve de l'incendie de 1980 ayant provoqué la mort de plusieurs personnes de la communauté lors des festivités du jour de l'An, ont en contrepartie développé un sentiment d'appartenance, de solidarité et d'entraide parmi ceux qui ont choisi de demeurer à Chapais.



Vue aérienne de la Ville de Chapais en juin 1956. En arrière plan, la mine Springer, dont le chevalement a été incendié en octobre de la même année. Fonds SHRC

## PORTRAIT DE LA COMMUNAUTÉ CHAPAIISIENNE

### Quelques faits démographiques

Selon les données de Statistique Canada, la Ville de Chapais comptait en 2006, 1630 individus comparativement à 2391 en 1991. Depuis 20 ans, la ville a connu une décroissance démographique approximative de 31,8 %. Ce phénomène est une conséquence directe de la fermeture de plusieurs sites miniers dans la région de Chapais-Chibougamau. Depuis 2006, la situation démographique de Chapais s'est stabilisée et plusieurs facteurs nous laissent croire que nous assisterons à une hausse progressive de la population dans les prochaines années.

Tableau 1 – Généralités

	Chapais	Province de Québec
Population en 2006	1 630	7 546 131
Population en 2001	1 795	7 237 479
Variation de la population entre 2001 et 2006 (%)	-9,2	4,3
Nombre de logements résidentiels occupés	505	3 452 900
Densité de la population au kilomètre carré	25,6	5,6

Source : Statistique Canada, recensement 2006.



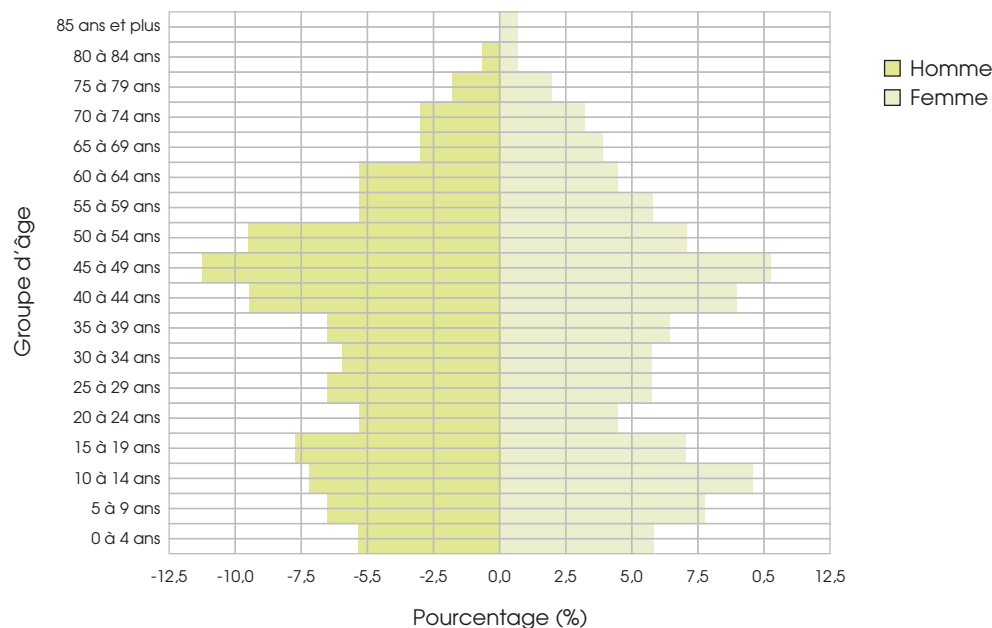
### Vieillesse de la population

En ce qui concerne la distribution de la population dans les différents groupes d'âge, tel qu'illustre le graphique 1, certaines particularités chapaisiennes ressortent. Chapais comptait en 2006, selon le recensement, 15 % d'individus âgés de 60 ans et plus, soit la plus forte proportion d'aînés des municipalités jamésiennes. De plus, on remarque l'importance en nombre des personnes âgées de 40 à 54 ans, qui représentent 28,2 % de la population totale.

Dès lors la Ville, constatant le vieillissement rapide de sa population et consciente des nombreux défis auxquels devront faire face les aînés dans les prochaines années, s'engage dans une démarche « Municipalité amie des aînés ».

## Graphique 1- Distribution de la population par groupe d'âge selon le sexe

### Pyramide de la population de la ville de Chapais (2006)



Source : Statistique Canada, 2006.

Toujours selon le graphique 1, on constate le départ de jeunes âgés entre 20 et 34 ans hors de la municipalité. Ce phénomène est provoqué par le fait que plusieurs jeunes quittent la région pour poursuivre leurs études et n'y reviennent pas pour diverses raisons, entre autres, le manque d'emplois spécialisés.<sup>1</sup>

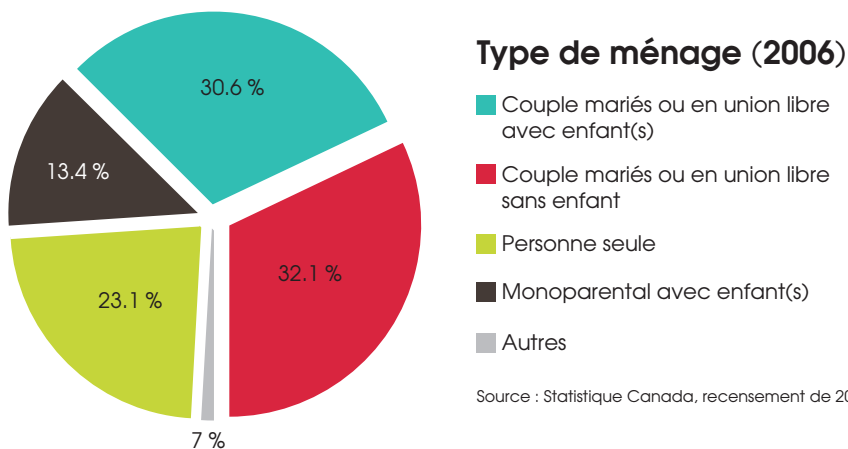


<sup>1</sup>Centre de santé et de services sociaux de la Bale-James (2003), p.11.

## Répartition des ménages

Dans la ville de Chapais, des logements occupés par un ménage en 2006, 43,4 % d'entre eux étaient occupés par une famille avec au moins un enfant âgé de moins de 25 ans et à la charge de ses parents, selon le graphique 2. De ces familles, 17,5 % d'entre elles étaient monoparentales tel qu'illustré par le graphique 3, et ce, peu importe le sexe du chef du ménage.

Graphique 2- Type de ménage selon le statut matrimonial

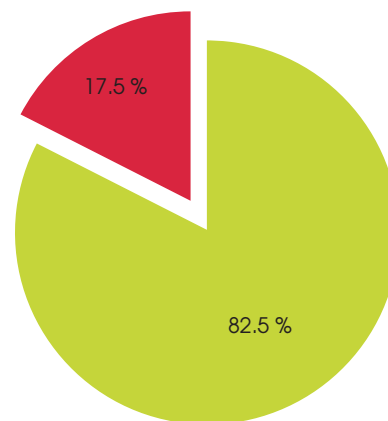


Graphique 3 – Statut matrimonial des ménages ayant au moins un enfant

## Statut matrimonial des familles (2006)

- Mariés ou en union libre
- Monoparentale

Source : Statistique Canada, recensement 2006.

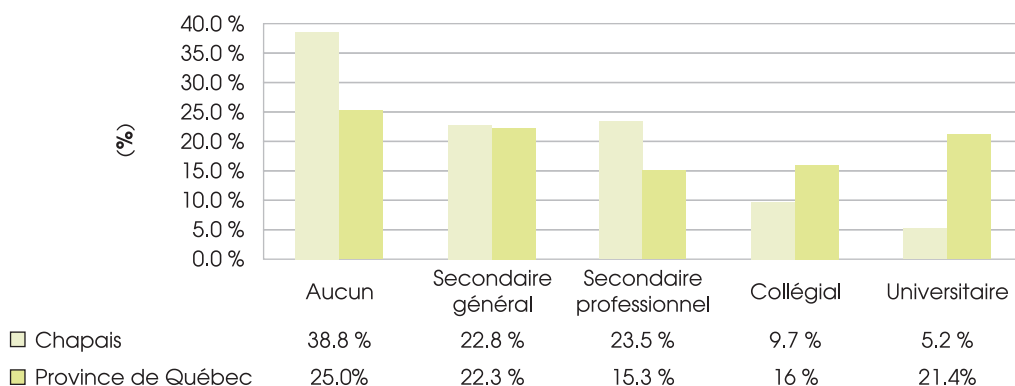


## Scolarité

Sur le territoire de la ville, 38,8 % de la population ne détient aucun diplôme, comparativement à 25 % pour l'ensemble du Québec, tel qu'illustré au graphique 4. Globalement, on peut affirmer que la scolarisation de la population de Chapais est inférieure au reste du Québec. En effet, 5,2 % de sa population possède un diplôme d'études universitaires, comparativement à 21,4 % pour l'ensemble du Québec.

Graphique 4

### Scolarité de la population des 15 ans et plus selon le diplôme



Source : Statistique Canada, recensement de 2006.



### Personne vivant sous le seuil de la pauvreté (après impôt)

Selon le recensement de 2006 effectué par Statistique Canada, 6,6 % des personnes vivant dans la municipalité avaient un revenu sous le seuil de la pauvreté, comparativement à 12,5 % dans la province de Québec. Quant aux personnes âgées de moins de 18 ans, 11 % vivaient dans un foyer dont le revenu était sous le seuil de la pauvreté comparativement à 12,5 % dans la province de Québec.

## BIBLIOGRAPHIE

Direction de la santé publique. Portrait de la communauté Chapais, Centre régional de santé et de services sociaux de la Baie-James, 2003, 22 p.

Emploi-Québec. Profil socioéconomique : Nord-du-Québec, Gouvernement du Québec, 3e édition, février 2009, 256 p.

Jean Morency (sous la dir. de) Niska. Démarche d'élaboration du plan d'action jamésien pour la solidarité et l'inclusion sociale. Portrait de situation Chapais, Conférence régionale des élus de la Baie-James, 2011, 11 p.

Ministère de la Famille et de l'Enfance. La municipalité un lieu de qualité pour soutenir les familles, Québec, Gouvernement du Québec, 2003.

Ministère de l'Emploi, de la Solidarité sociale et de la Famille. Implantation ou mise à jour d'une politique familiale, soutien financier et technique aux municipalités et aux MRC, Québec, Gouvernement du Québec, 2003.

## WEBOGRAPHIE

Statistique Canada. Chapais, Québec. Profils des communautés de 2006. Recensement de 2006, produit n° 92-591-XWF au catalogue de Statistique Canada. Ottawa. Diffusé le 13 mars 2007. <http://www12.statcan.ca/census-recensement/2006/dp-pd/prof/92-591/index.cfm?Lang=F> (site consulté le 1 mai 2012).





## CRÉDITS PHOTOS

Bianca Lavoie  
CPE Peluches et Baluchons  
École Le Filon  
Escapade Boréale  
Gilles Cormier  
Marie-Claude Tremblay  
Mariève Bernier  
Rock Arsenault  
Société d'histoire régionale de Chibougamau  
Véronique Côté  
Ville de Chapais





NGER, **BELLEMARE**, BÉNEDETTI, BERGERON, BERNARD, BERNIER, BERTRAND, BÉRUBÉ, **BILODEAU**, BISSON, BIZI  
BORDELEAU, BOSUM, BOUCHARD, BOUCHER, BOUDREAU, BOUGIE, BOUILLON, BOULANGER, BOULIANI  
ARON, CASTONGUAY, CAYOUE, **CHAMPION**, CHARETTE, CHARTIER, CIMON, CLAVEAU, CLÉMENT, CLIC  
ALLAIRE, DARVEAU, DELISLE, DEMERS, DENIS, DENONCOURT, DÉPATIE, DESCHÊNES, DESCOTEAUX, DESFORG  
DUCHESNE, DUFOUR, DUMAS, DUMONT, DUPUIS, DURAND, DUROCHER, ENGLISH, FLUET, FORGET, FORGU  
GELOT, GENDRON, GERMAIN, GERVAIS, GIGUERE, **GINGRAS**, GIRARD, GIRONNE, GIROUX, GOBEIL, GOSSEL  
EY, HUARD, IMBEAULT, JACOB, JIONA, JOBIN, KABAMBI, KING, KIROUAC, LACASSE, LACHANCE, LAFLAMM  
ERRE, **LAPLANTE**, LAPOINTE, LARAMÉ, LAROCHELLE, LAROSE, LAROUCHE, LAVALLÉE, **LAVOIE**, LEBEUF, LEBRU  
OUBIER, MADAIRE, MALTAIS, MARCEAU, MARCHAND, MARCOUX, MAROIS, MARTEL, MARTIN, MASSICOT  
RAND ST-PIERRE, NADEAU, NOEL, OUELLET, PAILLARD, PAPINEAU, PAQUETTE, PAQUIN, PARADIS, PATRY, PELLER  
OTVIN, PREVOST, PROULX, RAIL, REEVES, **REMILLARD**, RICARD, RICHARD, RICHER, RIVARD, RIVERIN, ROBERG  
EORGES, ST-JEAN, ST-LAURENT, ST-ONGE, ST-PIERRE, SALT, SASSEVILLE, SAVARD, SAVOIE, **SENNEVILLE**, SIMA  
TREMPE, TROTTIER, **TRUDEL**, TURCOTTE, VERREAU, VÉZINA, VILLENEUVE, VONGSAVATH, WAPACH

*Une communauté débordante d'énergie*



VILLE DE  
**CHAPAIS**



**INFORMATIONS :**

**Ville de Chapais**  
145, boul. Springer  
Chapais (Québec) G0W 1H0

☎ 418.770.5898

☎ 418.745.3871

@ info@villedechapis.com

